



魅力
1

働きやすく和やかな職場

「この点をもっと改善したい」「こうしたらより良くなるのかも」といった現場の気づきや要望を逃さず反映する風土があります。また職員間の関係も良好で、お互いに協力する体制が築かれているのも特長。さらに質の高いサービスを目指し、一致団結して取り組む姿勢があります。



魅力
2

学びのサポートが充実

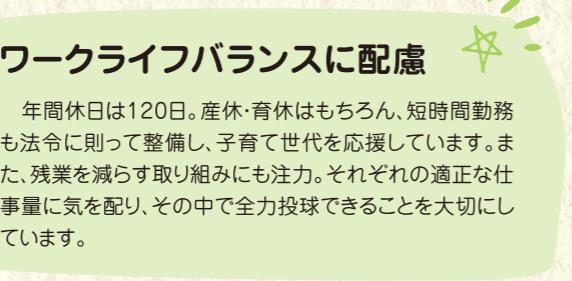


介護の資格を持っていなくても大丈夫。働きながらスキルアップに努める職員を、私たちはしっかりサポートします。資格取得の支援はもとより、階層別研修や専門研修など、施設内外の学びの機会をたっぷり設けて細やかにフォロー。実務経験を重ねながら、着実に成長できます。



魅力
3

ワークライフバランスに配慮



年間休日は120日。産休・育休はもちろん、短時間勤務も法令に則って整備し、子育て世代を応援しています。また、残業を減らす取り組みにも注力。それぞれの適正な仕事量に気を配り、その中で全力投球できることを大切にしています。



魅力
4

充実の福利厚生制度



あって良かった! と思う制度がきっちり整備されています。



社会福祉法人 柏崎刈羽福祉事業協会

ともに笑い、ともに生きる

○ 法人本部事務局 ○

〒945-0112 新潟県柏崎市大字畔屋194番地1
TEL／0257-24-4100 FAX／0257-24-4102

<http://www.kashikari-fukushi.com/>



先輩職員
紹介ページ
公開中!

ともに笑い、ともに生きる



社会福祉法人 柏崎刈羽福祉事業協会

先輩職員座談会

介護職のココが面白い!

この仕事に就いたきっかけ、介護職の仕事と当法人の魅力とは？ 法人で働く先輩社員が和やかに語ります。

●入職のきっかけは現場実習

杉本：高校を卒業して郵便局に勤めた後、別の法人で介護の職に就きました。当法人に入ったのは、興味のあった認知症向けのグループホームがあったからです。

羽田：私は大学3年生のときに今の職場で現場実習を行い、お年寄りの方々と接するのが楽しかったので志しました。今は主にケアマネジメント、相談援助を行っています。

牧野：私も実習がきっかけ。そこで得た様々な発見や疑問を、実際に働いて確認したいと思ったからです。また、地元で働くことが親孝行にもなると思い入職を決めました。

山本：栄養士になりたくて専門学校へ進んだものの挫折。病院実習の機会にお年寄りと接するのが楽しかったこと、仕事をしながらホームヘルパーの資格を取得できることが決め手でした。

利用者さんに可愛がってもらい、成人式の日は振袖姿を見せに来ました



●最期に寄り添う、ということ

杉本：一番の喜びは、ご利用者に「ありがとう」とお礼を言われること。こんなに感謝される仕事はほかにないと思います。こうして必要とされることにやりがいを感じます。

牧野：私は感謝されるよりご利用者にお叱りを受けるほうが多いかも(笑)。でも、その一日を、ご利用者が怪我なく楽しく過ごせたらそれでOK！と思うようになってから、仕事がぐんと楽しくなりました。

転職してを目指す努力家

地域密着事業所まつみ
杉本 優
2015年入職

負けず嫌いの介護員

養護老人ホーム御山荘
牧野 寛子
2008年入職

コツコツ型の愛されキャラ

特別養護老人ホームなごみ荘
山本 紗彩
2011年入職

チャレンジを続け、ご利用者に施設で生活していたことを楽しく思い出していただけるようにしていきたいですね。

山本：今年の4月から今の施設に異動となり、勝手が違うのでまだ慣れないことがたくさんあります。だから新人に戻ったつもりでしっかり取り組みたいと思います。

杉本：まずは介護福祉士の資格が第一目標。私が働くのはデイサービスなので、例えばご利用者が心配事やつらいことを抱えていても、ここに来ただけは全て忘れて楽しんで過ごしてもらえるよう、行き届いたケアを心がけたいです。

おれを言われるためにしているわけではないけど「あんた、ありがとう」は嬉しい！



羽田：ご利用者はもちろん、ご家族にも最期をここで迎えられて良かったと思っていただけるような施設にすることが目標です。またご利用者が、どのような生活を営み、どのような人生を歩んできたのか。ご家族とともに昔の写真や記録を振り返りながら、その一端に触れ、それをケアプランや日々のサービスに生かしていくなら、と考えています。



一緒に働きたいと思える仲間が誇り

先輩職員のとある1日

●日勤(早番)のケース

出勤

夜間帯からの申し送りを受けた後、薬を確認。ご利用者ごとに内容をチェックします。



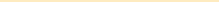
朝食

配膳、食事と服薬の介助、口腔ケア、排泄介助。朝食に使用したコップの洗浄やおしごりの消毒も行います。



水分補給介助

お茶やコーヒーなど、ご利用者ごとの好みの内容を把握して準備。必要があれば介助します。



昼食

朝食と同様の介助。その後、洗濯物の配布、再検温が必要なご利用者の検温を行います。



介護日誌記録

次の勤務帯を担う職員に報告するため、看護師から申し送りされたことを介護日誌に記録します。



申し送り

早番と遅番にまたがる時間帯を担当する職員と、遅番の職員に向けて申し送りを行い、退勤します。



母娘で働いています！

当法人で働いていた母に「人間関係が良好で、頑張りを評価する目と現場の意見を吸い上げてくれる風土がある」と、勧められて入職しました。職場の雰囲気はもちろん、資格取得や働き方への各種サポートは母に聞いていた通りで働きやすい！

今は仕事と子育てを両立していますが、9時半から16時半の時短勤務や周りの協力のおかげで頑張っています。

原 万奈美
(まつみ荘)

白川 裕子
(なごみ荘)