

法人の「学び」に対する支援

当法人では、求める職員像を明確にして、サービスをご利用される方の笑顔と生活を守るため、「学ぶこと」の重要性を意識し、職員が継続して学べる体制を整え、安心して働けるように支援しています。

1. 階層別研修

新採用や中堅職員など、階層ごとに実施。
それぞれの立場に期待される役割を自覚し、職務遂行に必要な能力の習得を目指します。

運営管理者研修（園長次長クラス）

管理職員の役割、活力ある職場づくり、自己改革など管理職として必要な知識や技術を学びます。

指導的職員研修（主任係長クラス）

職場の問題解決や職員の指導・育成、専門性など指導的職員として必要な知識や技術を学びます。

中堅職員研修

現場の中心となる職員として、課題解決や多職種協働など専門性、指導力、双方を高めていきます。

新採用職員研修(新卒・中途採用)

法人理念研修や認知症ケア、高齢者虐待防止、事故防止などの基本を学べるから、未経験の方や専門的な知識がなくても安心。

2. テーマ別研修

求められる専門的な知識を組織や経験の枠を越えて学びます。
多様化する課題への対応や専門性の向上を図ることを目的として実施します。

現場実習(新卒)

主に新卒者対象として、救護施設、特別養護老人ホームなど法人が経営している様々な施設を同期の仲間と一緒に体験します。

苦情対応研修

サービスを取り巻くご利用者、ご家族の期待や要望を知り、苦情など実際の対処方法などを学びます。

考課者研修

人事考課を行う職員を対象に、人事考課の基本を学びます。

職種別研修

介護員、看護師、栄養士など職種を対象として、必要な知識や技術を学びます。

3. その他の支援

学びを支援する取組や仕組みが充実。職員の学びたい気持ちを支援します。

事例発表会

私たちが提供しているサービスについて、日常的な取り組みを発表し共有します。

資格取得支援

初任者研修、実務者研修の取得費用を法人が全額負担します。ほか、スクーリング時の勤務免除や資格取得時のお祝金、資格手当など手厚い支援があります。

プリセプター制度

OJT（職務を通じての育成）として、先輩職員が個別にいろいろなアドバイスをくれます。

介護技術研修

機能訓練指導員等から基礎的な介護技術を学びます。未経験者にはうれしい研修です。

さらに、上を目指すこともできるのね！



外国人の方に対応した英語テキストも用意してあるので安心です。

同期は一生の仲間！



新採用職員の方が働きやすいようにサポートします。

職種ごとにさらに専門的な学びを深めることができます。



社会福祉法人 柏崎刈羽福祉事業協会
〒945-0112 新潟県柏崎市大字畔屋 194-1
TEL 0257-24-4100 FAX 0257-24-4102